Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Контрольно-надзорные мероприятия: Типичные ошибки при проведении психиатрических медицинских осмотров

Санкт-Петербург
2017г.

Основные направления деятельности государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге

- Осуществляет государственный надзор за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда в Санкт-Петербурге
- Расследует в установленном порядке несчастные случаи на производстве, осуществляет анализ состояния и причин производственного травматизма и разработку предложений по его профилактике
- Рассматривает в соответствии с законодательством Российской Федерации дела об административных правонарушениях
- Информирует соответствующие органы государственной власти и ораны местного самоуправления о фактах нарушения законодательства Российской Федерации о труде и охране труда
- Осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Обобщает практику применения и анализ причин нарушений трудового законодательства, подготавливает соответствующие предложения по его совершенствованию
- Ведёт прием граждан, рассматривает заявления, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений
- Подготавливает отчетность о результатах деятельности Инспекции

Нарушения, выявляемые при проведении проверок

- Проведение обучения, инструктажей по охране труда;
- Проведение медицинских осмотров;
- Проведение СОУТ;
- Порядок выдачи СИЗ;
- Иные нарушения организационного характера.

- Разработка СУОТ;
- Несоответствие оборудования требованиям охраны труда;
- Отсутствие технологической документации;
- Проведение СОУТ не соответствует фактическим условиям труда;
- Нарушения по оборудованию рабочих мест для инвалидов.

Цели проведения обязательных медицинских осмотров

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ

определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе и раннее выявление, и профилактика заболеваний

ПЕРИОДИЧЕСКИЕ

динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний: выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, своевременное проведение реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников, своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, а также предупреждение несчастных случаев на производстве

Порядок проведения обязательных медицинских осмотров

Шаг 1
- **Формирование списка контингента работников, которых следует направить на медосмотр. Список в срок до 10-ти дней необходимо направить в территориальный отдел Роспотребнадзора своего административного округа**

Шаг 2
- **Заключение договора на осмотр работников с медицинским центром. Согласование сроков проведения медосмотра.**

Шаг 3
- **Подписание приказа о периодичности медицинского осмотра и очередности его прохождения. Сотрудников необходимо ознакомить с этим документом как минимум за 10 дней до начала медосмотра**

Шаг 4
- **Выдача направлений на медосмотр. Направления оформляются в организации в произвольном виде.**

Шаг 5
- **Сбор подписанных и заверенных печатью заключений с результатами медосмотра. Заключение подписывается в двух экземплярах — один из них отдают работнику, другой остается в учреждении, проводившем медосмотр.**

Шаг 6
- **Медицинский центр составляет заключительный акт. На это может потребоваться время, как правило — до 30-ти дней. Заверенный акт, подписанный медицинским учреждением и организацией, направляется в территориальный отдел Роспотребнадзора по своему административному округу на согласование.**

Медицинские осмотры

Приказ от 12.04.2011 №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

Психиатрические освидетельствования

Постановление Правительства от 23.09.2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»

Чем отличается психиатрическое освидетельствование от медицинского осмотра

Психиатрическое освидетельствование и медицинский осмотр – самостоятельные и независящие друг от друга виды медицинского освидетельствования работников.

ОПО и ПМО проводятся на основании разных документов: основанием для ОПО является постановление Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695, а для ПМО – приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

ОПО и ПМО проводятся разными врачебными комиссиями. ОПО проводится врачебной психиатрической комиссией, созданной органом управления здравоохранения (то есть его вправе проводить только государственные и муниципальные медицинские организации). ПМО – врачебной комиссией по предварительным и периодическим медицинским осмотрам медицинских организаций любой формы собственности.

По результатам ОПО и ПМО работник получает два разных самостоятельных медицинских заключения: в первом случае – медицинское заключение о наличии (отсутствии) медицинских психиатрических противопоказаний, установленных постановлением Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 (далее – постановление Правительства РФ № 377), во втором – о наличии (отсутствии) медицинских противопоказаний, определенных пунктом 48 приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

Алгоритм принятия решения работодателем о необходимости организации и проведения обязательного психиатрического освидетельствования работника

Работодатель оценивает условия труда

На рабочих местах выполняются виды деятельности, указанные в постановлении Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377

да

Организуется обязательное психиатрическое освидетельствование с учетом требований постановлений Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 и от 23 сентября 2002 г. № 695

нет

Организация психиатрического освидетельствования не требуется

Какие нарушения допускают работодатели, организуя психиатрическое освидетельствование

Результаты надзорной деятельности показывают, что работодателями часто вместо заключения по результатам ОПО от работника принимается справка из психиатрического диспансера о том, что он не состоит на психиатрическом учете. Данный подход недопустим и является нарушением со стороны работодателя требований охраны труда.

Другим классическим нарушением прав работника является возложение на него обязанностей по поиску медицинской организации для проведения ОПО и по оплате освидетельствования. Наиболее часто это характерно для тех организаций, которые не имеют заключенных договоров на проведение ОПО. В этом случае работник вправе требовать от работодателя возмещения денежных средств, потраченных им на ОПО. При этом результат освидетельствования значения не имеет. Если работодатель откажется компенсировать расходы, работник может обратиться в инспекцию или суд.

Нередко работодатели отправляют работников на ОПО в психиатрический диспансер по месту жительства, считая, что оно может быть проведено только там. Однако, как следует из статей 212 и 213 Трудового кодекса и постановления Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695, именно работодатель выбирает медицинскую организацию, в которой будет проведено ОПО, и указывает ее в направлении. Если врачебной психиатрической комиссии потребуются дополнительные документы, в том числе из психдиспансера по месту жительства, она запросит их самостоятельно.

Важно отметить, что в случае возникновения у работника (будущего работника) необходимости пройти ОПО ему следует требовать от работодателя оформления и выдачи направления. Без него медицинская организация откажет в проведении ОПО, а у работодателя не возникнет обязанности возмещать финансовые затраты работника.

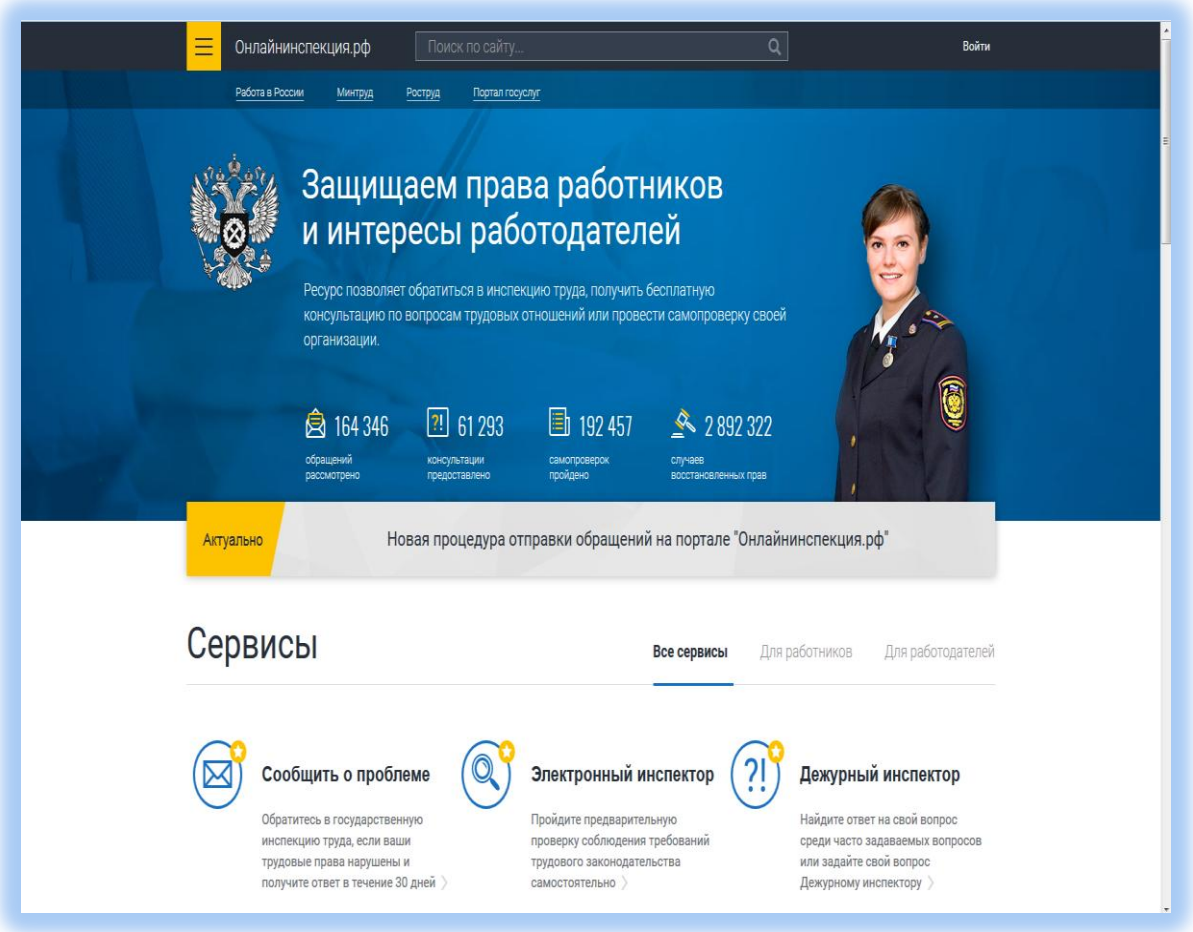
Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Новые подходы при осуществлении федерального государственного надзора

«ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ»

Ресурс позволяет гражданину обратиться в инспекцию труда, когда его права нарушены, а также получить информацию о других способах выхода из проблемных ситуаций в сфере трудовых отношений



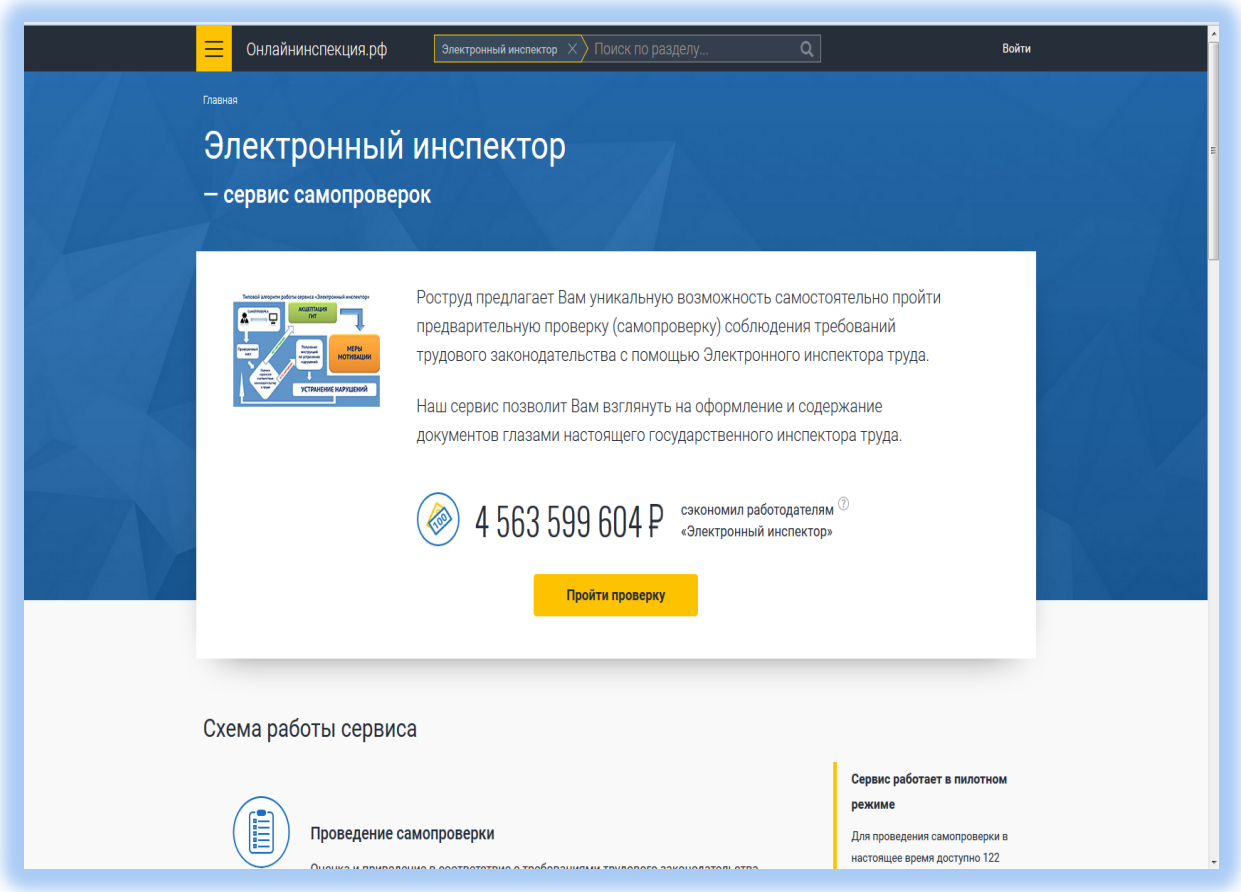
Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Новые подходы при осуществлении федерального государственного надзора

«ЭЛЕКТРОННЫЙ ИНСПЕКТОР»

Цель проекта – прохождение работодателями самостоятельной проверки и получение рекомендаций



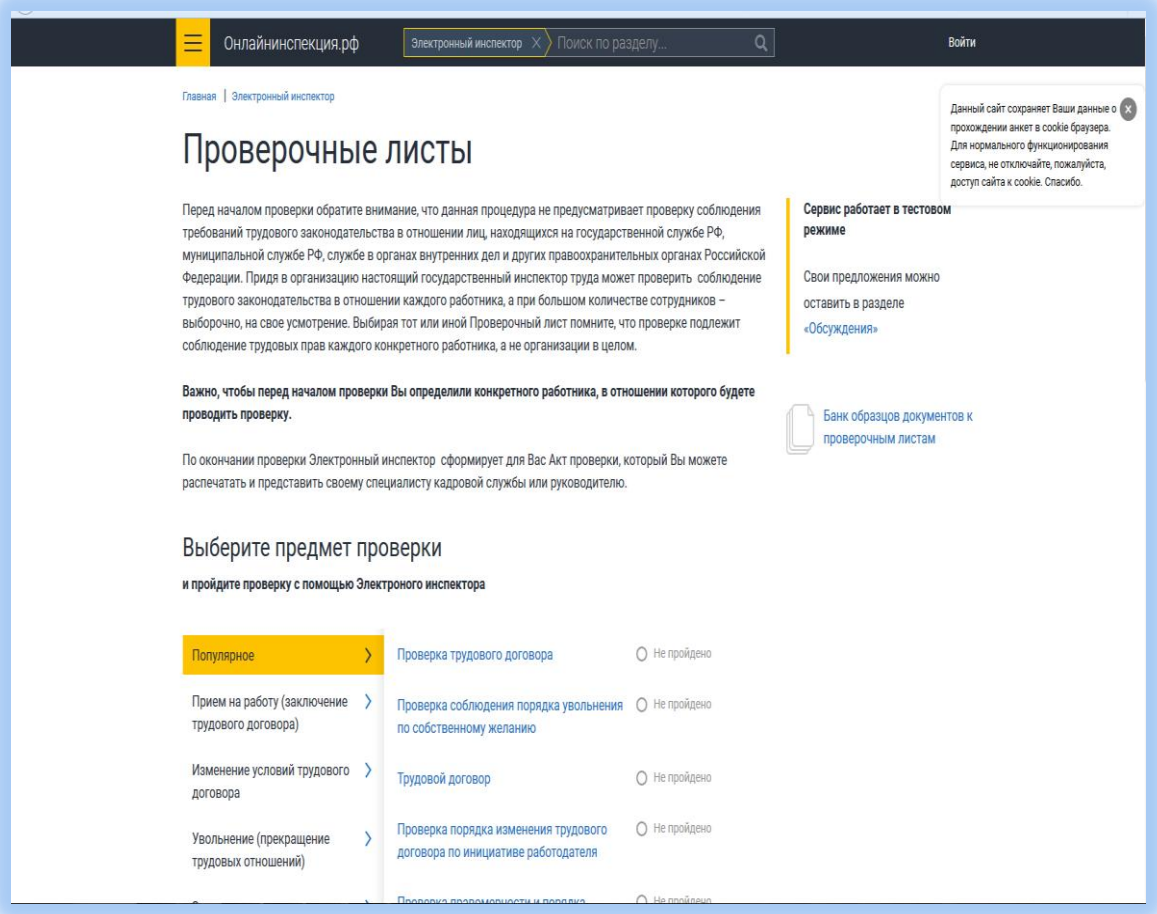
Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Новые подходы при осуществлении федерального государственного надзора

ПРОВЕРОЧНЫЕ ЛИСТЫ

В настоящее время доступно 125 тематических проверочных листов. В 2018 году планируется дополнительно внедрить еще около 50 тематических проверочных листов.



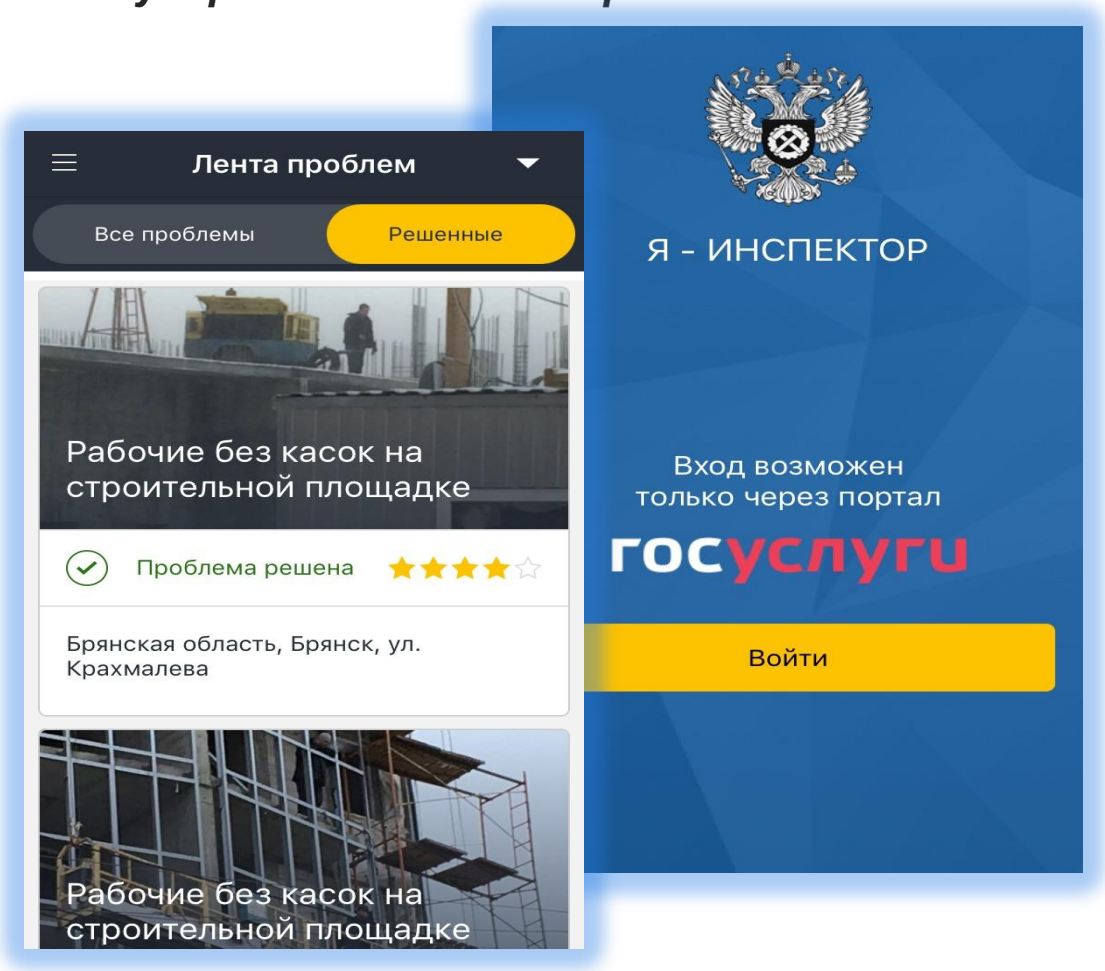
Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

Новые подходы при осуществлении федерального государственного надзора

«Я-ИНСПЕКТОР»

Позволяет любому гражданину, заметившему нарушение охраны труда на строительной площадке, угрожающее для жизни и здоровья работников, зафиксировать его на свой телефон и сообщить об этом в Роструд



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

СПАСИБО

ЗА ВНИМАНИЕ!

Начальник отдела надзора

за соблюдением трудового

законодательства

Д.А. Смирнов